

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KEDAI MATMOEN DI BOYOLALI**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

MUHAMMAD TAUFIK ROHMAN

B 100 130 425

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KEDAI MATMOEN DI BOYOLALI**

OLEH

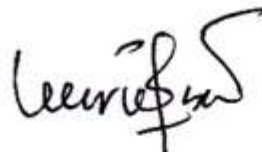
MUHAMMAD TAUFIK ROHMAN

B 100 130 425

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 04 November 2017

Pembimbing



(Dra. Wuryaningsih DL, M.M)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Syamsudin, MM)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KEDAI MATMOEN DI BOYOLALI**

Oleh:

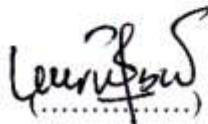
MUHAMMAD TAUFIK ROHMAN

B100130425

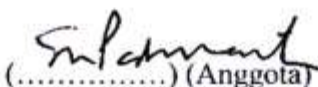
Telah dipertahankan di Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Sabtu, 4 November 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Dewan Penguji:

1. **Muhammad Sholahuddin, SE, M.Si.**  (.....) (Ketua)

2. **Dra. Wuryaningsih DL, M.M.**

 (.....) (Sekretaris)

3. **Drs. Sri Padmantyo, MBA.**

 (.....) (Anggota)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD TAUFIK ROHMAN**
NIRM : **B100130425**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KEDAI MATMOEN DI BOYOLALI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 6 NOVEMBER 2017



at pernyataan,

MUHAMMAD TAUFIK ROHMAN

MOTTO

**“Hanya kepada Engkau-lah kami menyembah dan hanya kepada
Engkau-lah kami memohon pertolongan”**

(QS. Al-Fatihah, 5)

**“Kepada mereka dikatakan,” salam”, sebagai ucapan selamat
dari Tuhan ”**

(QS. Yaasiin, 58)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa hormat, cinta dan kasih sayang, skripsi ini penulis persembahkan sebagai suatu wujud bakti dan terima kasihku kepada:

- ❖ Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan keagungan-Mu yang telah memberi hamba kesehatan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Kedua orangtua tercinta, kakak dan adik saya, yang telah memberikan dukungan yang tidak pernah ada habisnya kepada saya.
- ❖ Dosen pembimbing saya Ibu Wuryaningsih dan asisten dosen Mas Sajiwo yang selalu memberi pengarahan dan banyak membantu dalam penyelesaian skripsi saya.
- ❖ Serta seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi saya banyak ilmu dan membuat saya tetap semangat kuliah dan Pak Min yang selalu membantu saya setiap hari di kampus.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah hirobilalamin, puji syukur penulis panjatkan atas limpahan Rahmat dan Hidayah serta berkah yang Allah SWT berikan, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “ **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEDAI MATMOEN DI BOYOLALI** “ Shalawat serta salam tidak lupa saya haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa kita semua umat Islam dari jaman kegelapan hingga jaman yang lebih baik.

Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang dengan sukarela memberikan dukungan, doa, kesempatan, bantuan pemikiran tenaga dan fasilitas sehingga penelitian ini berjalan sebagaimana mestinya. Rasa terimakasih ini penulis sampaikan:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronuddin, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Wuryaningsih DL, MM, selaku dosen pembimbing yang selalu memberi pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

5. Kedua orangtua tercinta, kakak dan adik saya yang telah memberikan nasehat, cinta, doa dan dukungan serta pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya kepada saya.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan segala Rahmat dan Anugerah-Nya sebagai balasan atas segala budi baik yang telah dilakukan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan dan kemampuan penulis. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya, bagi pembaca, dan dunia ilmu pengetahuan umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Oktober 2017

Penulis

Muhammad Taufik Rohman

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| ABSTRAK..... | xiii |
| ABSTRACT..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| E. Sistematika Penulisan | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Tinjauan Teori | 9 |
| B. Kerangka Pemikiran | 28 |

| | |
|--|----|
| C. Penelitian Terdahulu | 29 |
| D. Hipotesis..... | 31 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | 32 |
| A. Jenis Penelitian | 32 |
| B. Objek Penelitian | 32 |
| C. Jenis Data dan Sumber Data..... | 32 |
| D. Metode Pengumpulan Data | 33 |
| E. Definisi Operasional..... | 34 |
| F. Desain Pengambilan Sample | 36 |
| G. Metode Analisis Data | 37 |
| H. Metode Analisis..... | 39 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN..... | 44 |
| A. Deskripsi Responden..... | 44 |
| B. Metode Analisis Data | 46 |
| C. Pembahasan | 59 |
| BAB V PENUTUP..... | 64 |
| A. Kesimpulan..... | 64 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 65 |
| C. Saran..... | 65 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 34 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 44 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur..... | 45 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 45 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 46 |
| Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas | 47 |
| Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas..... | 48 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 49 |
| Tabel 4.8 Hasil Koefisien Determinasi | 51 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F..... | 51 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian Definisi | 28 |

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kedai Matmoen di Boyolali. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan kuesioner sebagai instrumennya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Kedai Matmoen di Boyolali. Sampel yang digunakan adalah karyawan Kedai Matmoen di Boyolali, dan diambil sebanyak 30 responden dengan menggunakan metode simpel random sampling, yaitu pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel tanggungjawab, pengakuan, insentif, lingkungan kerja dan hubungan menunjukkan hasil yang signifikan. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji F yang lebih kecil dari nilai signifikan 0,05 atau 5%. Sedangkan secara parsial variabel tanggung jawab, insentif dan hubungan personal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel pengakuan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Perusahaan harus mempertimbangkan variabel tanggung jawab, insentif dan hubungan personal karena mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Tanggungjawab, Pengakuan, Insentif, Lingkungan kerja, Hubungan personal

ABSTRACT

This research aims to know the influence of work motivation on performance of employees Matmoen Travern in Boyolali. This research is a research survey with questionnaire as instrument. The population used in this research is the Matmoen Travern employees in Boyolali. The sample used is the Matmoen Travern employees in Boyolali, and takes as many as 30 respondents using a sample random sampling method is the sampling of members. The population was done randomly without regard to existing strata in that population. Methods of analysis used in this study is the analysis of multiple linear regression test, test validity, reliability, and hypothesis testing. The result of this research show that simultaneously variable incentive, recognition, responsibility, work environment and relationship show significant result. this is Evidenced by the value of the smaller F-test of the significant value of 0,05% or 5%. While partially variable responsibility, incentives and personal relationships in a positive and significant effect on performance of employees. While the variable recognition and work environment has no effect on performance of employees. Companies should consider variable responsibility, incentives and personal relationships it affect the performance of the employees.

Keywords : *Responsibility, recognition, incentives, work environment, personal relationships*